

GRAĐEVINSKA TEHNIČKA ŠKOLA

Rijeka, Podhumskih žrtava 4

Klasa:112-02/25-03/10

Urbroj:2170-44-02-25-7

Rijeka, 8. prosinca 2025.

Na temelju članka 7. Pravilnika o postupku i načinu zapošljavanja u Građevinskoj tehničkoj školi Povjerenstvo za vrednovanje kandidata prijavljenih na natječaj za zasnivanje radnog odnosa za radno mjesto **čistač/ica-spremač/ica** kandidatima upućuje

POZIV NA TESTIRANJE I OBAVIJEST O PODRUČJIMA PROVJERE, VREMENU I MJESTU ODRŽAVANJA TESTIRANJA

Za kandidate koji ispunjavaju formalne uvjete iz Natječaja za radno mjesto **čistač/ica-spremač/ica** objavljenog 24. studenoga 2025. godine na mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnim stanicama i oglasnoj ploči Škole provest će se vrednovanje putem razgovora (intervjua).

Povjerenstvo za vrednovanje kandidata na sjednici održanoj 8. prosinca 2025. godine utvrdilo je listu kandidata koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja, čije prijave su pravodobne i potpune te je utvrdilo sadržaj testiranja, vrijeme i mjesto održavanja testiranja.

Pozivaju se:

1. Vera Mirosavljević
2. Rajka Grgić
3. Emina Bajrić

da pristupe testiranju, u niže navedenom terminu, **s molbom da na testiranje dođu 10 min. prije zakazanog termina.**

Testiranje putem razgovora/intervjua održat će se u ponedjeljak, 15. prosinca 2025.g. u 14,00 sati u prostorijama Građevinske tehničke škole u Rijeci, Podhumskih žrtava 4.

Postupak procjene i vrednovanje kandidata provodi se sukladno Pravilniku o načinu i postupku zapošljavanja u Građevinsko tehničkoj školi u Rijeci (Klasa: 003-06/19-01/02; Urbroj: 2170-56-02-19-8).

Postupak vrednovanja kandidata

Vrednovanje kandidata provodi se putem razgovora (intervjua). Sukladno Pravilniku o načinu i postupku zapošljavanja u Građevinsko tehničkoj školi pomoćno-tehnički radnici u pravilu se testiraju usmeno ili određivanjem obavljanja određenog posla iz djelokruga rada.

Povjerenstvo u razgovoru s kandidatom utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese i motivaciju kandidata za rad u Školi.

Kandidat je dužan sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu).

Svaki član Povjerenstva vrednuje rezultat razgovora (intervjua) bodovima od 0 do 10 bodova.

Bodovi ostvareni na razgovoru (intervjuu) se zbrajaju.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na razgovoru (intervjuu) ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova svih članova Povjerenstva.

Kandidat koji ne pristupi vrednovanju (intervjuu) smatra se da je odustao od prijave na natječaj i više se ne smatra kandidatom u natječajnom postupku.

Rezultati javnog natječaja

Nakon provedenog razgovora (intervjua) Povjerenstvo utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na razgovoru (intervjuu).

Na temelju dostavljene rang - liste kandidata ravnatelj odlučuje o kandidatu za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

Ravnatelj donosi odluku između tri najbolje rangirana kandidata prema broju bodova.

Obavijest kandidatima

Škola o rezultatima natječaja obavještava sve kandidate objavom na mrežnoj stranici škole u roku od 15 dana od dana zasnivanja radnog odnosa sa izabranim kandidatom.

Pravo na uvid u natječajnu dokumentaciju

Kandidati imaju pravo uvida u natječajnu dokumentaciju i rezultate procjene odnosno testiranja te vrednovanja izabranog kandidata s kojim je sklopljen ugovor o radu u skladu s propisima koji reguliraju područje zaštite osobnih podataka. Zahtjev za uvid u natječajnu dokumentaciju potrebno je poslati na e-mail adresu škole: gts@ss-gradjevinska-tehnicka-ri.skole.hr

Povjerenstvo za vrednovanje kandidata za zapošljavanje